



CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

SECCION SINDICAL ESTATAL EN BANESTO

 www.cgtbanesto.com  cgtbanesto@cgtbanesto.com  lafuerzanecesaria.blogspot.com

¿POR QUÉ? ¿POR QUÉ? ¿POR QUÉ? ¿POR QUÉ? ¿POR QUÉ?

No a la reducción de costes a costa de los trabajadores

El porqué de los despidos indiscriminados que viene llevando a cabo el Banco en los últimos años, acrecentados en estos meses, lo tenemos claro. Reducción inmoral de costes a costa de los trabajadores. El porqué de la selección de los trabajadores "prescindibles" lo tenemos igualmente claro, los más jóvenes, los de menos antigüedad y por tanto de menor coste indemnizatorio.

No entendemos y necesitamos que el Banco nos explique ¿Por qué en lugar de despedir obscenamente a trabajadores implicados y cualificados no reducen gastos suspendiendo los viajes trasmediterráneos, los patrocinios multimillonarios, los encartes publicitarios, los actos lúdico festivos tipo Open Day, los fichajes de directivos, la subcontratación, etc.? ¿Por qué?

¿Por qué en lugar de dejar las oficinas como solares no apuestan por reforzarlas y con ello ganar en calidad de servicio al cliente que redunde en marcar diferencias con la competencia? ¿Por qué?

Con relación a los sindicatos institucionalizados y sin acritud, no entendemos y nos gustaría que nos explicasen:

¿Por qué además de hacer llamamientos a los trabajadores para secundar sus concentraciones no lo hacen al resto de organizaciones sindicales? ¿Por qué?

¿Por qué hacen bandera de la negociación colectiva cuando luego ellos negocian por separado con el banco? ¿Por qué?

¿Por qué se tiran de los pelos por el tema de las prolongaciones de jornada, la desregulación horaria, las reuniones y multiconferencias por las tardes cuando han firmado un acuerdo de modificación de horarios y cierre de sábados, que oficializa y legaliza la flexibilidad horaria, que desactiva cualquier resolución favorable de la Inspección de Trabajo? ¿Por qué?

¿Por qué ponen el grito en el cielo por la ola de despidos, cuando no han sido capaces de que se respete el acuerdo de empleo que firmaron en el 2.009, en el que el Banco se comprometía a no despedir a nadie, y que incumplió despidiendo a más de 200 trabajadores tres meses después de su firma? ¿Por qué?

¿Por qué utilizan el miedo de la plantilla para hacer una campaña espuria de afiliaciones? ¿Por qué?

¿Por qué hablan siempre de Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) encubiertos y no van más allá de la mera propaganda y acuden a los Tribunales para denunciarlos? ¿Por qué?

¿Por qué no solicitan al Banco las cartas de despido en lugar de aceptar como bueno el eufemismo "compra de contratos"? ¿Por qué?

¿Por qué dicen que son fervientes defensores del empleo cuando gracias a sus firmas en los EREs, miles de trabajadores han pasado a engrosar las filas del paro? ¿Por qué?

¿Por qué, en un tema estratégico como es la defensa del empleo, no buscan un acuerdo con todas las fuerzas sindicales para realizar acciones unitarias que muestren de una vez por todas al Banco que somos capaces de unirnos más allá de las diferencias? ¿Por qué?

En relación con muchos de nuestros compañeros entendemos, aunque no compartamos, el porqué en lugar de defender su empleo aceptan el chantaje y las amenazas del Banco y se van indemnizados al paro, el porqué deciden irse de una empresa que no los valora y les hace la vida imposible en el día a día.

Y finalmente ¿Por qué los trabajadores han perdido la confianza, si es que algún día la tuvieron, en las organizaciones sindicales? Nos corresponde recuperarla o desaparecer a corto plazo. En nuestras manos y con nuestro trabajo está el conseguir lo primero.

Junio 2011