



MUCHO TALENTO, POCO TALANTE Y NINGUN RECONOCIMIENTO

!! Sábados libres, sí. Pero no a cualquier precio !!

Acabar el discurso en la Junta General de Accionistas 2.010 bajo una lámina titulada: **"Nuestra cultura: talento individual, trabajo en equipo y reconocimiento"** y disertando sobre el compromiso con la motivación, la retención del talento, la gestión del conocimiento hubiera sido digno, en caso de ser cierto, del mayor y más sincero de los aplausos y de todos los premios habidos y por haber.

Unos discursos en lo que se refiere a la gestión de Recursos Humanos dados por la Sra. Presidente y el Sr. Consejero Delegado ante un aforo casi exclusivo de trabajadores a los cuales se les quedó la cara igual de roja, por el asombro de lo que oían, que las palmas de las manos de tener que aplaudir forzados por la situación.

Lamentamos tener que ser los únicos en afear la brillantez oratoria de nuestros dos máximos dirigentes pero la realidad difiere un mundo de la retórica.

Bien es cierto, y en eso no faltan a la verdad, que talento a los empleados de Banesto nos sobra. Lo demostramos día a día luchando por conseguir unos objetivos, fijados arbitraria y caprichosamente por algunos que debido a sus elevados ingresos están alejados de la realidad que marca la situación económica actual de las empresas y de las familias.

Ahora lo de trabajar en equipo, que es en sí un concepto y una forma de trabajar muy positiva, ya deja de ser una realidad en el día a día de los trabajadores de Banesto. Equipos liderados por responsables que en la mayoría de los casos, siempre existen honrosas excepciones, tienen como único y principal objetivo cobrar sus bonus, no importándoles pisar o pasar por encima de cualquiera, no puede catalogarse de un brillante trabajo en equipo, más aún cuando las medallas son para unos y los despidos son para otros. ¿Cuántos directores de departamento, de zona, territoriales, consejeros, presidentes

fueron despedidos el año pasado en Banesto? La respuesta lo dice todo.

En cuanto a la retención del talento, está chocó con la escasez de talante. Muchos trabajadores jóvenes rebosantes de talento, de formación, de compromiso y sobre todo de motivación fueron expulsados del Banco a las colas del INEM por el mero hecho de ser despidos baratos y asumibles para la cuenta de resultados y todo sin el más mínimo sonrojo por parte de nadie, fulminando de un plumazo otro de los ejes propagandísticos de nuestros oradores que es la "Planificación de la sucesión". Hubiera sido mucho más lógico, menos traumático y más responsable socialmente hablando haber utilizado la figura de la prejubilación, colocando en el puesto del prejubilado al joven trabajador. ¿Qué significa si no el término "Responsabilidad Social Corporativa"?

Y en cuanto al reconocimiento, que decir. Basta un ejemplo, tenemos un grupo de talentos trabajando con carteras de clientes especiales y específicos, formados en productos complejos, capaces de movilizar a los más altos responsables comerciales y ejecutivos del Banco a unas jornadas monográficas y capaces de dar un asesoramiento excepcional tanto a esos clientes como a gerentes y directores de oficina cuyo reconocimiento no excede en la mayoría de casos del nivel XI del convenio. ¡Que triste!.

Señores vuelvan el año que viene con un discurso basado en políticas de recursos humanos donde quede acreditado con hechos reales que el empleado es el principal activo de esta empresa, sin eres encubiertos y seremos junto a los trabajadores que vuelvan a acudir a la cita los primeros en aplaudir con sinceridad al final de su discurso. No lo duden.

Abril 2.010