



# CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO (CGT) SECCION SINDICAL ESTATAL EN BANESTO

 [www.cgtbanesto.com](http://www.cgtbanesto.com)  [cgtbanesto@cgtbanesto.com](mailto:cgtbanesto@cgtbanesto.com)  [lafuerzanecesaria.blogspot.com](http://lafuerzanecesaria.blogspot.com)

## MÁS REMOS Y MENOS LÁTIGOS

### CARTA A UN COMPAÑERO

Estimado compañero ÁNGEL M. R., enhorabuena por tu aportación. Has conseguido decir lo que todos pensamos, bueno todos, todos, quizás no: para ser más exactos, has dicho lo que todos los remeros sabemos.

Los fustigadores, los opresores, los diseñadores de modos de trabajo, no parecen tener muy claro el concepto de trabajo en equipo y, en cambio, andan muy obsesionados con cosas tales como proceso de evaluación, comités diarios, multiconferencias y otras lindezas por el estilo. Incluso son capaces de generar una expectativa de participación a la que, con su tono de prepotencia habitual, han dado en llamar RED DE INNOVACIÓN, pero en la que sólo quieren que salga lo que les gusta. Lo que no les gusta a ELLOS, lo retiran, lo censuran y encima pretenden justificarlo.

Es muy triste que abran, ELLOS, la Caja de Pandora de la crítica y cuando la reciben no sepan admitirla. No pienses compañero que tu idea es mala, es simplemente que incluso ELLOS saben perfectamente que están pidiendo "PERAS AL OLMO" y que, por muy mega súper directivos de esta empresa que sean, por muy contundente que sean sus emolumentos, ninguno de ellos sería capaz de conseguir lo que se consigue cada día en las trincheras. ELLOS jamás serían capaces de acercarse a los objetivos inalcanzables que ELLOS mismos fijan. Una situación ya de por sí penosa ¡¡imaginémonos si encima tuvieran que bajar a la arena!! .

Su percepción de la realidad no va más allá de su sueldo, su despacho y sus innovadoras ideas de como presionar a la plantilla. Cuando ELLOS hablan de MOTIVAR, INCENTIVAR, RECONOCER, ALENTAR lo hacen con demasiadas faltas de ortografía. Inconcebiblemente, dado que manejan más datos que los remeros, parecen desconocer la realidad. Pero eso da igual: HAY QUE PRESIONAR PARA VENDER COMO SEA AUNQUE LA VENTA IMPLIQUE PÉRDIDAS IRREPARABLES EN CREDIBILIDAD, FIABILIDAD Y SEGURIDAD DE UNA MARCA QUE SIEMPRE REPRESENTÓ BUENA ATENCIÓN AL PÚBLICO.

Quizás si hubieras propuesto la idea de pulgares para arriba cuando se cumplen las previsiones y pulgares para abajo cuando no se cumplen, les hubiera gustado más y la hubieran propiciado. Al fin y al cabo este gesto les hubiera recordado a sus antepasados de castas superiores, y hubieran ejercitado la muñeca más que el propio Nadal. Lógicamente siempre con los pulgares para abajo.

El día que perdamos ese espíritu de criticar, la valentía de hacerlo y la elocuencia a la hora de expresarlo, habremos perdido la batalla contra lo evidente y dejaremos que se cumpla la máxima que hay en BANESTO y en sus responsables: ESTO SE HACE PORQUE YO QUIERO, COMO YO QUIERO Y CUANDO YO QUIERO

16 de marzo de 2011

#### Afiliación:

Nombre y apellidos.....  
Oficina.....Clave Centro.....

#### Domiciliación cobro cuota:

Entidad.....Oficina.....DC.....Núm. Cuenta.....

#### Enviar a:

Secció Sindical CGT Banesto - urb. el Born de Barcelona - 5808 clave 2016