



CGT - ALTERNATIVA SINDICAL

Secciones Sindicales Estatales

En Banesto

www.cgtbanesto.com
cgtbanesto@cgtbanesto.com
Tel.932956501 Fax.933104852

www.alternativasindical.com
ssccbanesto@alternativasindical.com
Tel.913382863 Móvil 635826612



NO A LAS SEGREGACIONES

La amenaza fantasma

De todos es conocida la obsesión del Grupo Santander por la reducción de costes. La externalización de servicios (outsourcing) ha sido el recurso favorito utilizado para conseguirla.

En los últimos años todos hemos sido testigos del progresivo desmantelamiento al que han sido sometidos algunos departamentos de Servicios Centrales, al dejarlos sin trabajo efectivo al externalizar el que se venía realizando en ellos.

El coste que esta política ha llevado aparejado ha sido evidente: reducciones de plantilla (traslados a la red de oficinas, prejubilaciones, etc.), abaratamiento de costes por la aplicación a los empleados externos de convenios colectivos con condiciones muy inferiores al de Banca, sin olvidar la más que dudosa calidad del trabajo externalizado.

En las últimas semanas ha circulado entre los empleados el rumor incesante de los planes del Grupo de suprimir de los organigramas de sus bancos las unidades de operaciones y servicios, pasando de la externalización inicial de sus trabajos a la segregación ahora de sus empleados.

Consultados estos extremos a Recursos Humanos, nos indican que no saben de qué estamos hablando, en un desprecio más a la representación legal de los trabajadores y por ende a ellos mismos.

Consideramos inaceptables las intenciones de segregar a los empleados de las unidades anteriormente citadas a empresas del grupo ajenas al convenio colectivo de banca, con la consiguiente pérdida de sus actuales condiciones laborales, e inasumible la "amenaza fantasma" lanzada, para asustar a los empleados afectados, de "o te vas a la empresa o", amparándose en una supuesta falta de trabajo, "te vas a la calle".

Si hay que reducir costes que se empiece por el Consejo de Administración. Estamos convencidos de que hay margen de sobra.

CGT y Alternativa Sindical no vamos a permanecer en silencio ni un minuto más, a nosotros ya se nos ha acabado la paciencia. Para ello, realizaremos las actuaciones que consideremos oportunas para protestar por esta nueva agresión contra los trabajadores. A los cuales desde aquí, hacemos un llamamiento a la participación masiva en ellas, según se vayan produciendo.

No tiene sentido argumentar una falta de trabajo cuando lo que realmente se pretende es que ese

mismo trabajo se realice por la misma plantilla pero en otra empresa con los costes laborales más bajos. O lo hay o no lo hay.

Sólo con suprimir los excesos horarios que se vienen realizando y eliminando la flagrante cesión ilegal que impera en los Servicios Centrales, se generarían puestos de trabajo o en su defecto se reducirían drásticamente los costes sin recortes en el empleo. Es por ello que nuestra más inmediata línea de acción sindical va a ser la denuncia de dichos hechos ante los organismos oficiales competentes.

Aprovechamos igualmente para invitar al resto de sindicatos a trabajar unidos lealmente. La defensa del empleo en Banesto está por encima de cualquier diferencia que pudiera existir en la acción sindical diaria.

En cuanto al resto de trabajadores no afectados inicialmente por estos planes, que nadie crea que su departamento está exento de este tipo de segregaciones y por tanto que esta guerra no es la suya. ¿Quién le asegura que mañana no intentarán segregar riesgos, recuperaciones u otro departamento?. Recordemos que esto ya pasó hace unos años con las segregaciones de los empleados de tecnología a Produban e Isban.

Igualmente necesitamos de vuestra colaboración para conocer de primera mano cualquier actuación que el Banco, de modo oculto a la representación sindical, intente realizar.

Mientras tanto, mandamos un mensaje de tranquilidad a las personas que prestan sus servicios en estos departamentos y sobre todo les aconsejamos que si alguna de ellas es llamada por Recursos Humanos, acuda acompañada de un miembro del comité de empresa, o en su defecto no firme nada de lo que pueda arrepentirse más tarde.

La segregación no tiene ninguna ventaja, la experiencia Produban e Isban son un claro ejemplo. El que se va raramente vuelve a pesar de las cartas de retorno, que en ocasiones caso de ser ejecutadas son sustanciadas con 45 días por año trabajado.

Además el proceso iniciado con la externalización de trabajos, continuado con la segregación de trabajadores suele acabar con la deslocalización de los servicios. Para muestra un botón: Geoban Portugal, que ya está realizando algún tipo de operativa para Banesto.

La pérdida de las condiciones laborales actuales, que tanto tiempo han costado conseguir, bien merecen un NO rotundo a pesar de las amenazas fantasmas.