



TRAS LAS ELECCIONES, LOS COMPROMISOS

Tras las elecciones sindicales de Diciembre es el momento de convertir las promesas en hechos. El pasado 23 de Enero la CGT ha tenido el primer encuentro con los representantes de Relaciones Laborales (RRHH) de la empresa.

En dicha reunión y dentro de la normal puesta a punto de acuerdos organizativos y de carácter bilateral entre empresa y sindicatos, les hemos trasladado problemas que afectan a los trabajadores, y que se encuentran entre los compromisos asumidos en nuestro programa electoral.

Entre los más importantes a nuestro entender, ya que conciernen a más del 60% de la actual plantilla está el tema de la extensión de los compromisos por pensiones. Como todos sabemos persiste en Banesto una discriminación entre los ingresados antes del 80 y los incorporados posteriormente. Dicha diferencia proviene del Convenio Colectivo de 1980, que condenó a los trabajadores de banca ingresados a partir de esa fecha a no disfrutar de un complemento que se suma a la pensión pública a la que tenemos derecho en el momento de nuestra jubilación.

Este problema, que se ha resuelto prácticamente en todo el sector mediante la externalización con planes de pensiones ampliados a toda la plantilla, aún coleaba en el grupo BSCH, pero una vez resuelto en el Banco matriz no tiene sentido mantener esta discriminación en Banesto. Hemos de indicar que en este tema la Dirección está receptiva, y muy probablemente se iniciaran negociaciones con los sindicatos en próximas fechas.

El segundo tema que trasladamos fue el injusto y farragoso sistema de incentivos del Banco. Como ya indicamos en nuestro programa electoral, es un tema que nos preocupa. Entendemos que es injusto por que no llega a todos, crea división en la plantilla de los centros de trabajo, es farragoso y arbitrario, y está determinado de forma unilateral por la empresa, sin ninguna participación de sindicatos y trabajadores.

En este tema también encontramos comprensión a nuestra inquietud, pero de momento menos receptividad a abrir una negociación de forma inmediata. Nos queda seguir insistiendo y debatiendo, porque estamos convencidos de nuestras razones para cambiar este injusto sistema.

Igualmente les trasladamos que entendemos que nuestras condiciones salariales siguen siendo discriminatorias con respecto a los trabajadores del BSCH y que este año es una buena oportunidad dado los altos beneficios del Banco.

Asimismo se nos informó sobre los ambiciosos planes de reforma integral y adaptación de algunas oficinas de Banesto a una mayor imagen comercial. Aprovechamos para transmitirles la necesidad de mejoras de carácter preventivo en materia de riesgos laborales aprovechando esos Planes. Las actuaciones previstas llegarán a implicar a unas 800 oficinas con 150 nuevas aperturas. Esto incluye también el aumento de plantilla y nuevos planes de prejubilación, que, como ya se ha informado de forma general, alcanzará en tres años a 600 puestos de trabajo.

Desde CGT-Banesto seguimos comprometidos en informar de forma transparente a todos-as los trabajadores de Banesto de nuestras gestiones ante la dirección de la empresa.

Febrero 2007